

企業の皆様向け 人材確保支援メニューのご案内

県では、県内企業の人材確保を支援するため、様々なメニューを用意しています。

「このメニューを活用したい！」「どのようなものか話を聞きたい！」等がありましたら、各問合せ先にご連絡ください。

※開催時期等に変更の可能性があります。

※この他にも各産業分野の担当部局（建設業、介護等）で実施する人材確保支援もあります。裏面の各担当部局を参考にしてください。

01 新卒、若年者

○ 合同企業説明会等開催 **参加無料**

- ・（6月頃）高校等進路指導担当教員との情報交換会
- ・（7月頃）就職を希望する県内高校生対象の合同企業説明会
- ・（9月頃）理系大学教員等との情報交換会
- ・（概ね2か月に1回）おおいた産業人財センターが行うオンライン企業説明会

!!上記説明会等への参加募集は県庁HP掲載や、おおいた産業人財センターからのメール等でお知らせします。

→まずは「おおいた産業人財センター」へ登録を！ **登録、利用無料**

※ おおいた産業人財センター

採用・人材確保等の各種相談、県や関係団体が開催するイベント等のお知らせ、センターに登録しているUIJターン就職希望者とのマッチング支援等を行います。

問) おおいた産業人財センター TEL097-533-2631



02 UIJターン人材、高度人材 **すべて利用無料**

① おおいたジョブナビ

県外からの移住希望者を対象に、移住支援金支給対象の求人情報を発信し、求職者とのマッチングを支援

掲載企業随時募集中!

問) 県産業人材政策課
TEL097-506-3332



② 就職情報サイト

「FAVOita」(ふぁぼおおいた)
企業情報のほか、インターンや求人情報、企業紹介動画を発信
掲載内容は自社から更新可能
(掲載企業随時募集中)

問) 県産業人材政策課
TEL097-506-3344



③ 大分県プロフェッショナル人材活用センター

企業の経営課題の解決に向け、専任スタッフが人材ニーズを掘り起こし、高度人材とのマッチングを支援

問) プロ人材センター
TEL097-576-8309



県外在住の学生や求職者を対象に、 県内で就職活動を行なう際の旅費を補助しています！

県外から県内企業が実施するインターンシップに参加した方や県内企業の面接を受けた方を対象に、交通費・宿泊費実費の1/2を補助しています。

詳細は右の二次元コードから、または下記により検索のうえ、県庁HPでご確認ください。



大分県 インターンシップ 面接 補助金 **検索**

問) 県産業人材政策課 TEL097-506-3332

03 福岡での採用／県拠点施設「dot.」をご活用ください

○ 「dot.」(ドット)とは？

大分からの転出者が多い福岡県において、県内企業の情報発信や採用の拠点として活用して頂けます。(所在地：福岡市大名)

○ 「dot.」では何を行っているの？

学生等向けの就職・キャリア支援や、県内企業の魅力発信・マッチング等の就職関連イベントなどを開催しています。

○ 法人会員って？

会員プラン(シルバー：無料、ゴールド：6万円/年、プラチナ：12万円/年)毎に、特典サービスを提供しています。

随時法人会員を募集しています。
まずは、下記にご連絡ください

問) dot. 管理運営者
Tel097-578-9255

dot.



04 女性

○ 合同企業説明会等開催 **参加無料**

- ・(10月頃)再就職を目指す女性と企業とのマッチングイベント
- ・(時期未定)製造業における女性活躍促進セミナー

!!上記説明会等への参加募集は、県庁HP掲載や商工団体等からお知らせします。

問) 県雇用労働室 雇用推進班 Tel097-506-3342

05 外国人材

① 外国人材受入れ支援セミナー、ダイバーシティ&インクルージョンセミナー **参加無料**

外国人労働者等を受入れるために必要な知識や、活躍事例の紹介、多様性のある職場づくり等についてセミナーを開催
問) 県産業人材政策課 産業人材対策班 Tel097-506-3335

② 外国人労働者等就業環境等整備促進補助金

外国人労働者が安心して働くことができるよう、事業者が就労・住環境整備やコミュニケーション支援等に要した経費について助成
問) 大分県中小企業団体中央会 Tel 097-536-6331

③ 外国人留学生の採用

外国人留学生のインターンシップ受入れ支援(インターンシップフェア、受入れに係る助成)

問) おおいた留学生ビジネスセンター Tel 0977-75-8067

06 障がい者

① 障がい者就労セミナー **参加無料**

先進的な取組を行っている企業経営者の講演、県内の障がい者雇用事業所の取組内容の紹介、関係法令等についてセミナーを開催

② 企業における委託訓練、雇入れ体験

- ・就労訓練 …企業現場での実践的な訓練(最長3か月、受入れ企業には委託料を支給)
- ・障がい者雇入れ体験(職場実習) …企業が障がい者を雇用するきっかけづくりとする短期の職場実習(最長10日間、受入れ企業には実習委託料を支給)

①～②問) 県雇用労働室 雇用推進班 Tel097-506-3342

③ 障がい者就職面接会・合同企業説明会の開催 **参加無料**

大分労働局・ハローワーク等との共催により、就職面接会・合同企業説明会を開催

問) 就職面接会 : 県雇用労働室 雇用推進班 Tel097-506-3342

合同企業説明会 : 県障害者社会参加推進室 就労促進班 Tel097-506-2815

07 採用力強化

- ① **若手人材採用戦略セミナー（仮称）** **参加無料**
若者向け情報発信の重要性等について理解を促進するため、企業経営者や幹部層を対象とした採用戦略セミナーを開催（5～6月頃予定）
- ② **若手人材採用ステップアップゼミ（仮称）** **参加無料**
採用担当者を対象とした採用戦略の設計やSNS等を活用した自社の魅力発信方法について学べる連続講座（全4回）を開催（6～10月頃予定）し、受講者の実践をフォローアップ
- ③ **ゼミ受講企業の取組を県の媒体等を通じて情報発信**
ステップアップゼミ受講後、受講企業が若手人材獲得に向けて新たに取組んだコンテンツ（動画やSNS等）を県の媒体（オオイタカテ！等）などにより情報発信を支援

!!上記セミナーやゼミへの参加募集は、県庁HP掲載や商工団体等からお知らせします。

問) 県産業人材政策課 若年人材対策班 TEL097-506-3343

08 働き方改革

- ① **働き方改革に関するセミナー、相談会** **参加・利用無料**
 - ・（7月・8月頃）働き方改革関連法や助成金制度、DXの取組等に関するセミナー、相談会を開催
 - ・（10月頃）経営者や人事担当者を対象としたトップセミナーを開催
 - ② **認証取得や優良企業表彰**
しごと子育てサポート企業認証取得や働き方改革推進優良企業表彰受賞で補助金等での優遇や県実施合同企業説明会への参加優先などのメリット
 - ③ **男性の育児休業取得促進助成金**
男性育休取得促進に取り組む中小企業事業主に対し、育休取得者数に応じて助成
 - ④ **法制度や各種助成金の案内** **利用無料**
働き方改革関連法についての疑問や国の各種助成金の活用等についてのワンストップ相談窓口
→「**大分働き方改革推進支援センター（大分労働局設置）**」TEL 0120-450-836
- !!上記セミナーへの参加募集や表彰への応募等は、県庁HP掲載や商工団体等からお知らせします。**

問) 県雇用労働室 労政福祉班 TEL097-506-3327

09 生産性向上等による賃上げ支援

- ① **物価高騰対応業務改善奨励金**
（随時）国の業務改善助成金を利用し、生産性向上と賃金引上げに併せて取組む中小企業に県独自で上乗せ支援
問) 県雇用労働室 労働相談・啓発班 TEL097-506-3354
- ② **価格転嫁の円滑化促進**
 - ・パートナーシップ構築宣言企業への補助金加算措置等
問) 県商工観光労働企画課 企画管理班 TEL097-506-3215
 - ・「価格転嫁サポート窓口」の設置
問) 大分県よろず支援拠点 TEL097-537-2837

10 人材育成支援

人材開発支援助成金 **訓練経費30～75%助成!**

従業員の職業能力の向上を図ったり、従業員の学びたい!という思いを形にしたい、事業主の皆様を応援します。従業員に職業訓練等の取り組みを実施した場合、訓練費用や訓練中の賃金の一部を助成します。(助成率や助成額はコース、雇用形態等によって異なります。)

取組内容によって、さまざまなコースがあります。(一部抜粋)

- ◎人材育成支援コース …………… 職務に関連する知識・技能を習得させる訓練を実施
- ◎人への投資促進コース …………… IT分野未経験者向けの訓練や定額制(サブスク)訓練を実施
- ◎事業展開等リスクリング支援コース… 新規事業展開等に伴う知識技能習得のための訓練やDX化・GX化を進めるための訓練を実施
- ◎建設労働者技能実習コース …………… 建設労働者に対し技能向上目的の訓練を実施

活用例)介護職員の喀痰吸引等研修、倉庫作業者のフォークリフト運転技能講習、建設作業員の大型免許取得等

問)大分労働局 大分助成金センター TEL097-535-2100

※公正な採用選考をめざして

採用選考の基本的な考え方

採用選考は、

- 「人を人としてみる」人間尊重の精神、すなわち、応募者の基本的人権を尊重すること
 - 応募者の適性・能力に基づいた基準により行うこと
- の2点を基本的な考え方として実施することが大切です。

公正な採用選考の基本

「公正な採用選考」を行う基本は、

- 応募者に広く門戸を開くこと
特定の人を排除せず、求人条件に合致する全ての人が応募できるようにしましょう。
- 本人のもつ適性・能力に基づいた採用基準とすること
応募してきた人が「求人職種の職務を遂行するにあたり、必要となる適性や能力をもっているか」ということに基づいた基準による採用選考を行きましょう。

問) 最寄りのハローワーク

個別分野の人材確保 問合せ先

業種	所管課(班)	電話番号
建設業	土木建築企画課 建設業指導班	097-506-4516
介護	高齢者福祉課 介護サービス事業班	097-506-2683
保育	こども未来課 幼児教育・保育班	097-506-2716
農業	新規就業・経営体支援課 担い手確保班	097-506-3586
林業	林務管理課 林業経営支援班	097-506-3819
宿泊業	観光政策課 観光産業振興班	097-506-2116